



## ПРЕСС-РЕЛИЗ РЕГИОНАЛЬНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ "САМАРСКИЙ КАДРОВЫЙ КЛУБ"

### Открытое тематическое заседание РОО "СКК" 01.10.2020 "Уроки пандемии и экономического кризиса. Ситуация на региональном рынке труда"

1 октября 2020 года в Выставочном центре "ЭКСПО-Волга" с соблюдением мер предосторожности в связи с распространением новой коронавирусной инфекции состоялось открытое тематическое заседание Самарского кадрового клуба.



Участники заседания приветствовали нового члена клуба Фурсову Ольгу, которой на этом заседании был вручен членский билет РОО «СКК».

Основой для обсуждения стали материалы, предоставленные нашими партнерами из компании «HeadHunter» и Службы занятости Минтруда Самарской области.



### Участники заседания обсудили ситуацию на региональном рынке труда и констатировали:

- уровень безработицы в регионе ожидаемо вырос, но не является критичным;
- под влиянием кризисных явлений, вызванных в том числе и коронавирусом, количество безработных в два раза превысило количество вакансий, поступивших в службу занятости. Хотя еще в марте на рынке труда наблюдалась обратная ситуация;
- наблюдается переизбыток соискателей среди бывших специалистов и служащих, а также руководителей различного уровня;
- сохраняется дефицит младшего медицинского персонала и квалифицированных рабочих кадров;
- в настоящее время рынок труда в Самарской области находится в стадии восстановления.

Компания «HeadHunter» сделала вывод, что **на рынке труда Самарской области сохраняется умеренная конкуренция в пользу работодателя.**



### ЗАНЯТОСТЬ: ИСХОДНАЯ ИНФОРМАЦИЯ НА 01.09.2020

По данным Министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области к концу августа 2020 года в органах службы занятости населения состояли на учете 73,5 тыс. не занятых трудовой деятельностью граждан, из них 69,8 тыс. имели статус безработного.

Для сравнения на 01.01.2020 года эти цифры составили соответственно 15,5 и 14,6 тысяч.

Уровень зарегистрированной безработицы составил 4,2% от численности рабочей силы. На начало года – 0,9%. Рост в 4,8 раза

Уровень безработицы по методикам МОТ – 5,7%. На начало года – 4,1%. Рост 39%.

Потребность в рабочей силе по количеству вакансий в службах занятости – 35,4 тыс. человек.

Сегодня на каждые 100 вакансий приходится 213 безработных. В марте было 57.

#### Выводы:

1. Наблюдаемый рост безработицы носит объективный характер и не представляется критичным.
2. Сохраняется тенденция перекладывания ответственности за людей от работодателей на государство.

### Участники заседания отметили:

- значительная часть работодателей региона продемонстрировали реактивные реакции на кризисные явления;
- у части работодателей наблюдается тенденция переложить часть ответственности за персонал на государство;
- активность людей при постановке на учет в службу занятости объясняется и тем, что государство со 2 квартала значительно повысило максимальный уровень выплат по безработице и упростило порядок регистрации безработных;
- рынок труда после временного затишья (конец марта-апрель 2020 года) оживился, а движение на нем не прекращалась даже в летние месяцы.

По мнению участников заседания в 2020 году значительно возросли сроки поиска новой работы, которые составили:

- для линейных руководителей до 6 месяцев;
- для руководителей высшего звена от 9 до 12 месяцев.

**Собравшиеся рекомендуют всем, кто думает о смене места работы иметь запас средств, позволяющий их семье прожить от 6 месяцев до года.**



Во второй части заседания, которая продолжалась за накрытым к чаю столом участники заседания обсудили ситуацию с занятостью в отдельных областях экономики:

- медицина
- ритейл и услуги
- малый и средний бизнес



Обсуждая ситуацию на рынке труда применительно к отдельным категориям соискателей, участники обсуждения особое внимание уделили нашей профессии.

Общее резюме: наша профессия также попала в число «пострадавших». Сегодня наблюдается избыток соискателей и ограниченный спрос на специалистов по управлению персоналом у потенциальных работодателей.

Имеется спрос на специалистов по организации оплаты труда, сотрудников отделов кадров и рекрутеров.

Наиболее сложная ситуация с поиском нового места работы у руководителей служб персонала.

Разговор получился живой и непринужденный. Учитывая небольшое число участников заседания, высказаться смогли все.

Правление ООО "СКК" выражает благодарность и признательность всем участникам заседания, а также Выставочному центру "ЭКСПО-Волга", как принимающей стороне мероприятия.

**АНОНС: На очередном заседании клуба 29 октября 2020 года мы рассмотрим все вопросы, связанные с организацией удаленной работы сотрудников.**

Правление ООО "СКК"