

СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

«7» октября 2015 года

г. Самара

Региональная общественная организация «Самарский кадровый клуб» (далее РОО «СКК») в лице Председателя Правления Григорьева Владимира Павловича, действующего на основании Устава, с одной стороны и Государственная инспекция труда в Самарской области (далее Гострудинспекция) в лице заместителя руководителя Павловой Ларисы Владимировны, действующей на основании Приказа Федеральной службы по труду и занятости от 18.09.2015 № 517-рк, с другой стороны, именуемые далее "стороны" заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Предмет соглашения

1.1. Осуществление взаимодействия сторон с целью обеспечения соблюдения работодателями установленных норм и правил в сфере правового регулирования трудовых отношений.

1.2. Совместное формирование законопослушного поведения работодателя, устранения причин и условий совершения правонарушений, недопущение совершения правонарушений в дальнейшем.

1.3. Снижение напряженности в отношениях сторон трудового договора и, как следствие, уменьшение числа обращений граждан в Гострудинспекцию и суды за защитой трудовых прав и законных интересов.

2. Направления сотрудничества

2.1. Взаимодействие в вопросах создания условий для развития мотивации работодателей к соблюдению требований трудового законодательства, улучшению условий труда работников.

2.2. Оптимизация процессов взаимодействия Гострудинспекции с работниками и работодателями.

2.3. Содействие в формировании и пропаганде системы внутреннего контроля соблюдения работодателями требований трудового законодательства;

2.4. Взаимодействие в вопросах создания системы мер стимулирования работодателей по неукоснительному соблюдению требований трудового законо-

дательства, постоянному улучшению условий труда работников на основе риск-ориентированного подхода к надзорной деятельности.

3. Основные формы сотрудничества

3.1. Организация и проведение совместных научно-практических конференций, семинаров, "круглых столов", открытых тематических совещаний по проблемам соблюдения трудового законодательства и улучшению условий труда в организациях на территории Самарской области.

3.2. Совместная организация обучающих и консультативных мероприятий по вопросам трудового законодательства в интересах сторон настоящего соглашения.

3.3. Совместная разработка информационно-справочных материалов по вопросам трудового законодательства для работников и работодателей Самарской области.

3.4. Разработка предложений по развитию института негосударственного контроля за соблюдением обязательных требований, внедрению системы «добровольной оценки соответствия», включая процедуру выдачи «Сертификата доверия».

4. Механизм реализации соглашения

4.1. В целях осуществления сотрудничества стороны создают постоянно действующую Рабочую группу по взаимодействию РОО «СКК» и Гострудинспекции, в которую входят на паритетных началах представители сторон настоящего соглашения.

4.2. С целью обеспечения плановости и прозрачности деятельности стороны соглашения составляют план совместной работы на год.

4.3. Стороны могут привлекать третьих лиц к выполнению взятых на себя обязательств по соглашению, принимая на себя ответственность перед другой стороной за действия третьего лица.

4.4. Стороны обязаны своевременно информировать друг друга об обстоятельствах, препятствующих исполнению обязательств по настоящему соглашению.

5. Конфиденциальность информации

5.1. Стороны обязуются представлять друг другу всю информацию, необходимую для реализации соглашения.

5.2. Стороны обязуются соблюдать конфиденциальность в отношении полученной от другой стороны информации.

6. Заключительные положения

6.1. Соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами.

6.2. Содержание настоящего соглашения может дополняться или частично изменяться по дополнительному соглашению сторон, оформленному в письменной форме.

6.3. Действие настоящего соглашения может быть прекращено как по взаимному соглашению сторон, так и в одностороннем порядке. Настоящее соглашение может быть расторгнуто в одностороннем порядке, письменным уведомлением в адрес другой стороны о расторжении настоящего соглашения не менее чем за 1 месяц до предполагаемой даты расторжения с мотивированным обоснованием своего решения.

6.4. Настоящее соглашение составлено в 2-х экземплярах (по одному для каждой из сторон), которые имеют одинаковую юридическую силу.

7. Подписи сторон настоящего соглашения

Заместитель руководителя
Государственной инспекции труда
в Самарской области



Л.В. Павлова

Председатель Правления
Региональной общественной
организации «Самарский кадровый
клуб»



В.П. Григорьев