



САМАРСКИЙ КАДРОВЫЙ КЛУБ

***РЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛОВ В
ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ***



ИСТОРИЯ СКК

Объединение специалистов по управлению персоналом в Самаре произошло в 1999 году на базе СИДО

Первыми членами неформального сообщества стали специалисты по управлению персоналом, завершившие обучение по так называемому Базаровскому курсу «Управление персоналом»

Инициатором создания неформального клуба персональщиков стал ректор СИДО **Кожухов Михаил Иванович**

В течение последующих пяти лет клуб существовал как неформальная площадка для общения специалистов по персоналу.





ИСТОРИЯ СКК

В марте 2004 года клуб стал юридическим лицом в форме некоммерческого партнерства.

Девиз СКК:

«Менеджер по персоналу – это в первую очередь менеджер, и только во вторую – менеджер по персоналу»

На снимке Первое выездное Заседание СКК по разработке миссии и концепции клуба



В этой организационно-правовой форме клуб просуществовал более 10 лет



НОВЫЙ ЭТАП В ЖИЗНИ КЛУБА

30 сентября 2014 года начался новый этап в жизни клуба:

Министерством юстиции РФ была зарегистрирована некоммерческая организация «Региональная общественная организация «Самарский кадровый клуб».

Почему клуб провел перерегистрацию и выбрал форму Общественной организации?

- Полное равенство прав и полномочий участников и членов организации;
- Возможность участия в грантовых и прочих программах поддержки НКО на федеральном и региональном уровнях.





ПРИНЦИПЫ КЛУБНОЙ ЖИЗНИ

1. Клуб не ограничивает свободу, творчество и личностный рост своих членов.

Решение «быть или не быть в клубе» каждый принимает индивидуально и свободно. Мы не обязываем членов клуба участвовать во всех клубных мероприятиях.

2. Клуб не форсирует рост численности организации.

Мы верим в правильность высказывания Черчилля: «Клуб, в котором становится слишком много членов, перестает быть клубом»

3. Клуб сочетает формальные и неформальные методы работы

Мы чередуем различные форматы работы, постоянно расширяем их арсенал, сохраняя традиции, поддержанные большинством членов.

4. Клуб сохраняет баланс между общественным началом в управлении и предпринимательством.

Мы рассматриваем коммерческие проекты, как способ достижения уставных целей, а не как одну из приоритетных целей членов клуба.

5. Клуб постоянно заботится об удовлетворении потребностей своих членов.

Мы практикуем регулярные опросы и иные способы сбора и обобщения обратной связи от членов и друзей клуба.



ПРИНЦИПЫ КЛУБНОЙ ЖИЗНИ

6. Клуб уважает своих друзей и партнеров, развивая с ними открытое и взаимовыгодное сотрудничество.

Мы открыты для новых людей и новых идей, помня, что «один в поле не воин».

7. Клуб формулирует этические нормы внутриклубной жизни и требует их соблюдения от членов организации.

Мы формируем список этических норм, обязательных к соблюдению членами клуба.

8. Клуб обеспечивает постоянный контроль работы органов управления организацией со стороны сообщества.

Мы проводим все мероприятия в открытом режиме, организуя при необходимости внутриклубные дискуссии. Органы управления клубом ежегодно отчитываются о своей работе.

9. Клуб проводит и контролирует ротацию органов управления.

Мы закрепили в своем Уставе сроки пребывания членов клуба на руководящих должностях организации и руководствуемся этим.

10. Членские взносы и добровольные пожертвования – основные источники финансирования клубных проектов.

Мы на паритетных и равных началах финансируем проекты клуба и его содержание. Уплата взносов – обязанность всех членов СКК



СТРУКТУРА СКК В СООТВЕТСТВИИ С УСТАВОМ

Высший орган клуба

Общее собрание членов РОО «СКК», которое проводится не реже 1 раза в год.

Коллегиальный орган управления:

В повседневной жизни работу клуба организует Правление, которое собирается не реже 1 раза в месяц.

Заседания Правления проводятся в открытом формате. Информация о проведении очередного заседания и его итогах доводится до всех членов клуба

Единоличный орган управления:

Председатель Правления, избираемый на 4 года

Содержательная структура клуба:

Работа 4 профильных комитетов и постоянно возрастающее число отдельных проектов.

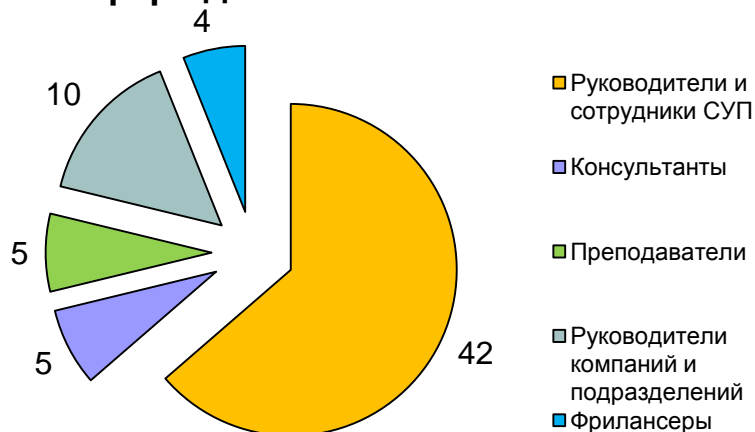
Основное достижение последних лет – постоянный рост активности и вовлеченности членов клуба



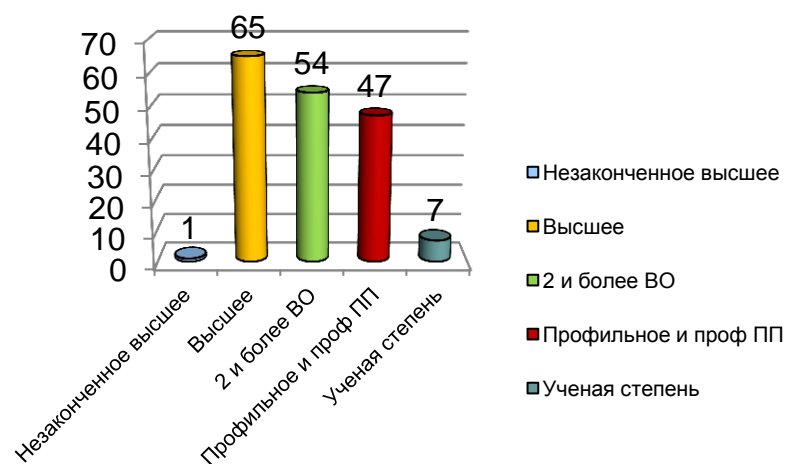
ЧЛЕНСТВО В КЛУБЕ

Кто они, члены Самарского кадрового клуба?

Сфера деятельности членов СКК



Образовательный уровень членов СКК



По состоянию на 15 октября 2016 года в клубе:

3 почетных члена

66 членов

6 кандидатов в члены клуба

Среди членов клуба 50 женщин и 16 мужчин.

Средний возраст члена клуба около 40 лет.

Члены РОО «СКК» – главный капитал нашей организации!



НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ СКК

1. Содействие профессиональной подготовке и личностному развитию специалистов, необходимых нашему региону, и прежде всего, в области управления персоналом.
 - Участие более, чем в 10 учебных программах в Вузах Самарской области;
 - Предоставление возможности студентам проходить практику и стажировки;
 - Проведение более 50 собственных семинаров и мастер-классов.



В настоящее время СКК имеет договоры о взаимодействии в подготовке кадров с двумя вузами Самары и областным центром профессионального образования.

Работа в этом направлении продолжается.



НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ СКК



19 членов СКК составили основу проектной команды, разработавшей в 2008 году Кадровую стратегию Самарской области для органов государственной власти и местного самоуправления

2. Предоставление персональщикам площадки для профессионального роста и общения.

Нами организованы и проведены 3 Поволжских кадровых форума

На 91 открытых заседаниях СКК за эти годы получили опыт публичного выступления более 490 человек;

В 2016 году клуб инициировал и организовал Первый региональный конкурс профессионального мастерства специалистов в области кадрового менеджмента. В 7 номинациях конкурса приняли участие 154 человека, 63 из которых прошли все три этапа конкурса;

- Клубом реализовано более 20 проектов в области управления человеческими ресурсами;
- Активно работает наша виртуальная площадка – группа в сети «Facebook», где зарегистрировано около 500 участников;
- С 01.11.2016 года после доработки вновь запускается сайт клуба «hr-samara»



НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ СКК

3. Консультационная поддержка работодателей и продвижение специалистов по управлению персоналом на рынке труда.

- Клуб оказал содействие в трудоустройстве более, чем 300 коллегам и более 1000 специалистам других профессий;
- Клуб реализовал более 40 проектов поддержки карьеры специалистов в области управления персоналом;
- Профессиональные консультации по вопросам управления персоналом получили более 140 работодателей.

Всю эту работу члены клуба проводят на безвозмездной основе



Несколько раз клуб выступал в качестве «профсоюза персональщиков», участвуя в их конфликтах с работодателями.



НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ СКК

4. Реализация социально ориентированных проектов в области управления людьми



- Организация молодежной секции при Клубе для содействия в трудоустройстве и развитии молодым специалистам и студентам самарских вузов, обучающихся по специальности «Управление персоналом»;
- Ежеквартальный выпуск информационных бюллетеней «Есть вакансия!» для тех, кто ищет работу или подбирает сотрудников;
- Инициация и организация совместно с Минтруда СО и СГЭУ в 2016 году первого регионального конкурса профессионального мастерства для специалистов в области кадрового менеджмента. В конкурсе по 7 номинациям принимает участие 154 участника;
- Ведется подготовка к запуску проекта «Самарский кадровый клуб для малого бизнеса»



НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ СКК

5. Взаимодействие с внешней средой

В открытых заседаниях СКК приняли участие представители более чем из десяти регионов РФ и трех иностранных государств.

Мы имеем договоры о сотрудничестве с:

- Министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области;
- Главной инспекцией труда в Самарской области;
- Самарским центром охраны труда.

Мы подписали соглашения о сотрудничестве с рядом профессиональных объединений:

- Клуб директоров Самарской области;
- Самарский маркетинговый клуб

Мы поддерживаем партнерские отношения с 11 компаниями – провайдерами услуг в сфере персонала



Это направление клуб считает важнейшим в своей деятельности и предполагает значительно расширить круг своего профессионального общения



ИТОГ 17 ЛЕТ

Главный итог: наш клуб живет и развивается!

