



Региональная общественная организация «Самарский кадровый клуб»

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЕСТНИК

№ 5

27 декабря 2016 года

Справочная информация о Законе Самарской области «О молодом специалисте в Самарской области»

С 1 января 2016 года вступил в силу Закон Самарской области от 06.07.2015 № 76-ГД «О молодом специалисте в Самарской области» (далее – Закон). В соответствии с Законом «молодыми специалистами» являются:

- граждане Российской Федерации;
- в возрасте до 30 лет включительно;
- проживающие на территории Самарской области;
- не имеющие опыта работы по полученной профессии (за исключением трудовой деятельности во время обучения);
- завершившие обучение по образовательным программам среднего или высшего профессионального образования;
- трудоустроившиеся по полученной профессии в период шести месяцев со дня завершения обучения.

Законом устанавливаются меры поддержки для молодых специалистов, трудоустроившихся по профессиям (специальностям), вошедшим в перечень востребованных профессий (специальностей), утвержденный распоряжением Правительства Самарской области (перечень прилагается).

Для молодых специалистов определены следующие меры поддержки:

- ежегодная денежная выплата за каждый отработанный год (на протяжении трёх лет);

- частичная компенсация на научно-исследовательскую и инновационную деятельность;

- частичная компенсация по временному найму жилого помещения (за исключением расходов на коммунальные услуги).

В целях получения мер поддержки молодой специалист должен лично подать в центр занятости населения следующие документы:

пакет документов, который молодой специалист формирует самостоятельно:

- 1) копия и оригинал паспорта гражданина РФ;
- 2) копия и оригинал свидетельства о регистрации по месту пребывания, выданного соответствующим органом регистрационного учета, в случае несовпадения адреса места жительства с адресом места пребывания;
- 3) копия и оригинал документа об образовании и квалификации;
- 4) сведения о состоянии индивидуального лицевого счета застрахованного лица (форма СЗИ-6), выданная в срок не ранее одного месяца до даты обращения за мерами поддержки;

пакет документов, который молодому специалисту предоставляет работодатель:

- 5) справка о доходах физического лица (форма 2- НДФЛ);
- 6) справка о средней заработной плате за три последних календарных месяца, предшествующих месяцу подачи заявления о предоставлении поддержки, по установленной форме (прилагается);
- 7) копии трудовой книжки и трудового договора, заверенные работодателем;
- 8) справка с места работы, подтверждающая профессию (специальность), по установленной форме (прилагается).

Кроме того, если молодой специалист выбирает частичную компенсацию затрат на научно-исследовательскую деятельность или по временному найму жилого помещения необходимо представить документы, подтверждающие произведенные соответствующие расходы.

Общий размер средств на предоставление мер поддержки одному молодому специалисту не превышает двенадцатикратной величины прожиточного

минимума для трудоспособного населения в Самарской области, установленного за IV квартал года, предшествующего году обращения за мерами поддержки. Таким образом, исходя из прожиточного минимума за IV квартал 2015 года – 9 677 рублей, в 2016 году максимальный размер поддержки составлял 116,124 тыс. рублей.

Предоставление мер поддержки осуществляется на основании принципов адресности и нуждаемости, в связи с чем их размер зависит от средней заработной платы молодого специалиста.

Кроме того, меры поддержки за счет средств областного бюджета оказываются молодым специалистам в случае неполучения аналогичных мер поддержки за счет средств работодателей.